

Základní škola, Ostrava-Poruba, A. Hrdličky 1638, příspěvková organizace

ORGANIZAČNÍ ŘÁD ŠKOLY

část: SMĚRNICE O OCHRANĚ OSOBNÍCH ÚDAJŮ

Č.j.:	3/2018
Vypracoval:	Mgr. Hana Kazimířská, ředitelka školy
Schválil:	
Pedagogická (provozní) rada projednala dne:	22.5.2018
Platnost ode dne:	23.5.2018
Účinnost ode dne:	25.5.2018

Změny ve směrnici jsou prováděny formou číslovaných písemných dodatků, které tvoří součást tohoto předpisu.

VNITŘNÍ SMĚRNICE O OCHRANĚ OSOBNÍCH ÚDAJŮ (DÁLE JEN „SMĚRNICE“)

I. Cíle a obecná ustanovení

- 1.1. Cíle směrnice. Cílem této směrnice je zajištění vysoké úrovně ochrany osobních údajů fyzických osob při jejich zpracování v rámci Základní školy, Ostrava-Poruba, A. Hrdličky 1638, příspěvkové organizace a přidružené školní družiny a školní jídelny (dále společně jen „škola“), a při předávání ke zpracování třetím subjektům a zajištění souladu s Nařízením Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (obecné nařízení o ochraně osobních údajů) (dále jen „GDPR“).
- 1.2. Rozsah úpravy. Tato Směrnice upravuje postupy a povinnosti zaměstnanců školy, jakož i jiných osob, podílejících se na zpracování osobních údajů školou při nakládání s osobními údaji, jakož i pravidla pro získávání, shromažďování, ukládání, používání, šíření a uchovávání takových osobních údajů. Veškeré povinnosti uložené touto směrnici zaměstnancům se použijí obdobně i na jiné osoby podílející se na zpracování osobních údajů školou, pokud byly s touto směrnici seznámeny a zavázaly se ji dodržovat.

- 1.3. Vztah k jiným vnitřním předpisům. Tato Směrnice obsahuje obecnou úpravu ochrany osobních údajů ve škole a respektuje ostatní platné vnitřní předpisy školy. Směrnice se užije na všechny procesy zpracování osobních údajů školou, nestanoví-li jiný vnitřní předpis jinak, přičemž:
- (i) práva a povinnosti zaměstnanců a zaměstnavatele (školy) při oběhu dokumentů upravuje pracovní řád;
 - (ii) činnost v oblasti získávání, shromažďování, použití a ukládání osobních údajů ve školní družině je upravena v dílčích aspektech ve Vnitřním řádu školní družiny, včetně příloh;
 - (iii) činnost v oblasti získávání, shromažďování, použití a ukládání osobních údajů ve školní jídelně je upravena v dílčích aspektech Vnitřním řádem školní jídelny, včetně příloh.
 - (iv) získané osobní údaje budou archivovány dle skartačních lhůt účinného Spisového a skartačního plánu a účinného Spisového řádu.
 - (v) Provoz a nakládání s dokumenty souvisejícími s používáním datové schránky upravuje Spisový řád.
- 1.4. Principy ochrany osobních údajů. Zaměstnanci školy jsou povinni při nakládání s osobními údaji respektovat a dodržovat zásady zpracování osobních údajů, ke kterým se škola hlásí:
- (i) Zaměstnanec je povinen postupovat při nakládání s osobními údaji v souladu s právními předpisy a zpracovávat osobní údaje výlučně na základě některého z právních důvodů zpracování, tedy v rozsahu nutném pro plnění smluv uzavřených školou, pro plnění právních povinností školy, pro plnění úkolů školy prováděných ve veřejném zájmu nebo při výkonu veřejné moci, kterými je škola pověřena, pro ochranu životně důležitých zájmů subjektů údajů (především žáků školy) nebo jiných fyzických osob, pro ochranu oprávněných zájmů školy, pro ochranu veřejného zájmu nebo na základě souhlasu subjektu údajů **(zásada zákonnosti)**;
 - (ii) Zaměstnanec je povinen jednat vůči všem subjektům údajů, jakož i jejich zákonným zástupcům vždy korektně a transparentně, především nakládat s osobními údaji uvážlivě, souhlas se zpracováním osobních údajů nenadužívat, poskytovat subjektům informace o zpracování osobních údajů, řádně se subjekty údajů komunikovat a respektovat práva člověka, který je subjektem údajů, zejména právo dát a odvolat souhlas se zpracováním **(zásada korektnosti)**;
 - (iii) Zaměstnanec je povinen zpracovávat osobní údaje výlučně ke stanovenému účelu a ve stanoveném rozsahu a pouze po dobu, po kterou jsou údaje nezbytné pro stanovené účely **(minimalizace údajů, účelové omezení a omezení uložení)**;
 - (iv) Zaměstnanec je povinen dbát na to, aby veškeré údaje byly pravdivé a přesné a za tím účelem provádět pravidelné aktualizace **(zásada přesnosti)**;
 - (v) Zaměstnanec je povinen zpracovávat osobní údaje tak, aby byla data náležitě zabezpečena, především je povinen dodržovat technická a

organizační opatření školy před neoprávněným či protiprávním zpracováním (zneužitím), jakož i před náhodnou ztrátou, zničením nebo poškozením (***zásada integrity a důvěrnosti***).

- (vi) Zaměstnanec je povinen poskytovat informace subjektům údajů o zpracování a o tom, jak je s jejich osobními údaji nakládáno. Informace musí být poskytovány jasně, srozumitelně, stručně a včas (***zásada transparentnosti***).

1.5. Ochrana osobních údajů dětí. Osobní údaje dětí si zasluhují zvláštní ochranu. Zaměstnanci jsou povinni poskytovat při zpracování osobních údajů zvláštní ochranu žákům.

II. Pověřenec na ochranu osobních údajů a jiné kontaktní a odpovědné osoby

2.1. Pověřenec pro ochranu osobních údajů. Pověřencem školy pro ochranu osobních údajů je Mgr. Tomáš Zacha, advokát Konečná & Zacha, s.r.o., advokátní kanceláře, se sídlem Lazarská 1718/3, Praha 1, PSČ: 110 00, IČO: 271 12 331, ev. č. ČAK: 10038 (dále jen „**pověřenec**“). Zaměstnanci mohou, za podmínek uvedených v této směrnici, kontaktovat pověřence na e-mailové adrese dpoostrava@konecna-zacha.com nebo na telefonním čísle 221 990 455.

2.2. Odpovědné osoby. V rámci školy jsou odpovědnými osobami za zpracování a ochranu osobních údajů ředitelka školy, ekonomka a referentka-personalistka (dále jen „**odpovědné osoby**“) a v omezeném rozsahu třídní učitelé. Odpovědné osoby jsou povinny:

- (i) seznámit ostatní zaměstnance se zásadami ochrany osobních údajů a s tím souvisejícími povinnostmi;
- (ii) provádět interní monitoring souladu se zpracováním s právními i vnitřními předpisy na ochranu osobních údajů na základě pokynů a pod vedením pověřence na ochranu osobních údajů;
- (iii) řádně komunikovat se zaměstnanci, pověřencem, subjekty údajů, jakož i jinými osobami, především ve věci případných porušení zabezpečení při zpracování osobních údajů.

Třídní učitelé jsou odpovědné osoby v souvislosti s úschovou a zabezpečením některých dokumentů, týkajících se zpracování osobních údajů, jak je uvedeno v této směrnici dále.

2.3. Spolupracující správci a zpracovatelé. Seznam správců a zpracovatelů, se kterými škola spolupracuje, včetně seznamu jejich kontaktních osob, tvoří přílohu č. 1 této směrnice.

III. Rozsah a účely zpracování osobních údajů

3.1. Subjekty údajů, účely zpracování. Zaměstnanci školy se podílejí na zpracování osobních údajů školou, a to především osobních údajů žáků, jejich zákonných zástupců, osob zastupujících zákonné zástupce, jakož i jiných zaměstnanců školy. Zaměstnanci školy jsou povinni respektovat stanovený účel zpracování a nevyužívat osobní údaje zpracovávané školou k jiným než stanoveným účelům.

- 3.2. Rozsah zpracování. Zaměstnanci školy jsou povinni zpracovávat osobní údaje pouze v rozsahu nezbytném pro naplnění účelu stanoveného školou a neshromažďovat údaje nadbytečné ve vztahu ke stanovenému účelu. V této souvislosti jsou zaměstnanci školy povinni při shromažďování osobních údajů používat vždy standardizované formuláře připravené školou, nebo v jednotlivém případě schválené ze strany ředitelky školy. Rozsah zpracování osobních údajů ve vztahu k nejčastějším činnostem školy tvoří přílohu č. 2 této směrnice.
- 3.3. Záznamy o činnostech zpracování. Kompletní seznam činností zpracování osobních údajů školou, jakož i příslušný rozsah zpracování osobních údajů, je upraven v záznamech o činnostech zpracování, které jsou k nahlédnutí v kanceláři ředitelky školy.
- 3.4. Povinnost konzultací. V případě nového zpracování osobních údajů, dosud neupraveného v záznamech o činnostech zpracování školy, jsou zaměstnanci povinni obrátit se na některou z odpovědných osob, která jim v takovém případě poskytne konzultaci za účelem stanovení příslušného právního důvodu zpracování, rozsahu potřebných údajů, jakož i nutnosti případně obstarat souhlas se zpracováním.
- 3.5. Souhlas se zpracováním. Zaměstnanci školy nesmí vyžadovat souhlas se zpracováním v případech, kdy škola zpracovává osobní údaje na základě jiného právního důvodu. Zaměstnanci jsou povinni zpracovávat osobní údaje výlučně na základě souhlasu především v případech vymezených v příloze č. 3 této směrnice.
- 3.6. Zvláštní kategorie osobních údajů a údaje týkající se rozsudků v trestních věcech a trestných činů. Škola zpracovává při své činnosti zvláštní kategorie osobních údajů žáků, a to:
- (i) údaje o zdravotním stavu žáků za účelem poskytování podpůrných opatření, za účelem účasti na ozdravných pobytech, lyžařských výcvicích, školních zájezdech a exkurzích, za účelem evidence úrazů a poskytování náhrady škody, za účelem omezení ve školním stravování
 - (ii) údaje o zdravotním stavu zaměstnanců za účelem posouzení jeho zdravotní způsobilosti k výkonu funkce s uvedením zdravotních rizik a míry rizikových faktorů s ohledem na dodržování bezpečnosti práce, případně vznik nemoci v povolání, za účelem evidence pracovních úrazů a poskytování náhrady škody
- Zvláštní kategorie osobních údajů jako údaje obzvláště citlivé zasluhují zvláštní ochrany a zaměstnanci jsou povinni počínat si při nakládání s těmito údaji nanejvýš obezřetně.

IV. Souhlas subjektu údajů se zpracováním

- 4.1. Souhlas se zpracováním. Ke zpracování osobních údajů nad rozsah vyplývající z právních předpisů (z právních předpisů vyplývá i oprávněný zájem, plnění právní povinnosti, plnění smlouvy, veřejný zájem) je nezbytný souhlas subjektu údajů. Souhlas musí být informovaný, konkrétní, srozumitelný, oddělitelný od jiných prohlášení, a musí být získán v písemné podobě. Souhlas se získává pouze pro konkrétní údaje, na konkrétní dobu a pro

konkrétní účel, přičemž zpracovávané údaje musí být nezbytné pro naplnění stanoveného účelu.

- 4.2. Doba udělení souhlasu. Souhlas se poskytuje podle stanoveného účelu na celé období školní docházky na škole, na příslušný školní rok, nebo na jiné určené období, např. na dobu školy v přírodě.
- 4.3. Postup při získávání souhlasu. Zaměstnanci jsou povinni dodržovat při získávání souhlasu subjektu údajů následující zásady:
- (i) souhlas subjektu se získává zpravidla před zahájením zpracování;
 - (ii) zaměstnanec informuje subjekt o zpracování, ke kterému se uděluje souhlas v rozsahu dle odstavců 6.1. a 6.2. této směrnice;
 - (iii) v případě souhlasu s pořízením, použitím a rozšiřováním fotografií a audiovizuálních záznamů a souhlasu s použitím a rozšiřováním textů žáků v tisku i v elektronické podobě, se souhlas získává od subjektu údajů (žáka od 16 let) i od zákonného zástupce. Pokud jeden z nich souhlas odmítne, pak souhlas není získán;
 - (iv) zaměstnanec je povinen informovat subjekt o právu udělení souhlasu v souladu s právními předpisy odvolat a o tom, že takovým odvoláním není dotčena zákonnost zpracování vycházejícího ze souhlasu, který byl dán před jeho odvoláním;
 - (v) zaměstnanec je povinen informovat subjekt o možnosti udělit souhlas jen v omezeném rozsahu a umožnit mu takové částečné udělení souhlasu, pokud takový omezený souhlas koresponduje s účelem zpracování; v případě standardizovaných formulářů školy především zaměstnanec nesmí vyžadovat poskytnutí údajů, které jsou označeny jako nepovinné;
 - (vi) zaměstnanec je povinen využívat standardizované formuláře školy, pokud takové existují, nebo formuláře, které byly pro jednotlivý případ schváleny ředitelkou školy; zaměstnanec v této souvislosti informuje subjekt o povinnosti využít školní standardizované formuláře a v případě potřeby mu vždy poskytne nezbytnou asistenci a dodatečné informace o zpracování osobních údajů; vzor souhlasu se zpracováním osobních údajů tvoří přílohu č. 4 této směrnice;
 - (vii) zaměstnanec je povinen předat získané souhlasy osobám, které jsou odpovědné za jejich uchování; odpovědnou osobou je v případě souhlasu zaměstnanců a jiných třetích osob referentka-personalistka a v případě osobních údajů žáků a jejich zákonných zástupců třídní učitel(ka). Uložení bude v nadepsané složce v uzamykatelné skříni kanceláře (kabinetu).
- 4.4. Evidence souhlasů. Třídní učitelé evidují a odpovídají za evidenci souhlasů se zpracováním udělených subjektu údajů – žáky své třídy a jejich zákonnými zástupci, jakož i evidenci odvolaných souhlasů, souhlasů, u nichž uplynula doba jejich udělení a u kterých pominul účel zpracování. Ohledně souhlasů udělených zaměstnanci školy nebo třetími osobami vede a odpovídá za vedení těchto evidencí referentka-personalistka.

- 4.5. Odvolání souhlasu. Odvolání souhlasu ze strany subjektu údajů musí být učiněno písemně, musí být jednoznačné a konkrétní. Dokument bude evidován v elektronickém systému spisové služby Ginis Express, Gordic spol. s r.o. referentkou-personalistkou a neprodleně předán osobě odpovědné za evidenci souhlasů/jejich odvolání (tedy u subjektů údajů – zaměstnanců – referentce-personalistce; u subjektů údajů – žáků, zákonných zástupců – třídní/mu učitelí/ce). Osoby odpovědné za vedení evidencí v každém případě informují bez zbytečného odkladu ředitelku školy.
- 4.6. Poučení o následcích odvolání. Osoba odpovědná za vedení evidence souhlasů/jejich odvolání je povinna poučit subjekt o následcích odvolání souhlasu, tedy, že:
- (i) všechny operace zpracování dat, které byly založeny na uvedeném souhlasu do jeho odvolání, zůstávají zákonné a ke dni odvolání souhlasu se zastavují pouze dotčené zpracovatelské činnosti;
 - (ii) neexistuje-li jiný právní důvod opravňující ke zpracování dat (např. k dalšímu uchování pro archivační účely), budou údaje smazány, fyzicky zlikvidovány nebo anonymizovány dle formy zpracovávaných údajů bez zbytečného odkladu po odvolání souhlasu a zpracování bude ukončeno.
 - (iii) subjekt má právo obdržet před výmazem kopii údajů, pokud se takové poučení příhodné (pokud by tím nebyla nepříznivě dotčena práva jiných osob).
- 4.7. Povinnost předání informace o odvolání souhlasu. V případech, kdy zpracování probíhá pro jiný subjekt (správce) nebo za pomoci jiného subjektu (zpracovatele), je povinností referentky-personalistky, případně ve spolupráci s třídní učitelkou, zajistit informování příslušného správce/zpracovatele o odvolání souhlasu tak, aby bylo odvolání souhlasu předáno i těmto osobám, aby mohly zpracování bez zbytečného odkladu ukončit.
- 4.8. Ukončení zpracování. Referentka-personalistka, případně po projednání s třídní(m) učitelem(kou) a vždy po projednání s ředitelkou školy zajistí ukončení zpracování osobních údajů a neexistuje-li jiný právní důvod opravňující ke zpracování těchto dat, zajistí jejich výmaz bez zbytečného odkladu po odvolání souhlasu ze strany subjektu údajů, a to v souladu se zásadami likvidace osobních údajů dle článku X. této směrnice.
- 4.9. Informování o výmazu. Odpovědná osoba informuje subjekt o termínech ukončení zpracování a o provedení výmazu jeho údajů.
- V. Předávání a zpřístupňování osobních údajů třetím osobám
- 5.1. Při předávání osobních údajů správcům a zpracovatelům spolupracujícím se školou, jsou zaměstnanci povinni komunikovat výlučně s určenými kontaktními osobami těchto subjektů (viz příloha č. 1 této směrnice), nebo jinými osobami, které kontaktní osoba správce či zpracovatele písemně určí.
- 5.2. Zaměstnanci školy neposkytují bez právního důvodu žádnou formou osobní údaje zaměstnanců školy a žáků cizím osobám a institucím, ani telefonicky, ani emailem ani při osobním jednání.

- 5.3. Písemná hodnocení a posudky žáků, která se odesílají mimo školu, např. pro potřeby soudního řízení, policejního šetření, šetření OSPOD, přijímacího řízení, podklady pro vyšetření žáka v PPP nebo SPC, zpracovávají zaměstnanci určené ředitelkou školy. Nejsou však oprávněni samostatně tyto dokumenty podepisovat, poskytovat a odesílat jménem školy a mají povinnost zachovávat mlčenlivost o dané věci.
- 5.4. Seznamy žáků včetně dalších osobních údajů žáků za dodržení zásady nezbytného rozsahu ve vztahu k účelu např. k výuce plavání, k výpůjčce lyžařské výzbroje, k poskytnutí ubytování, k poskytnutí stravování, k poskytnutí ostatních služeb na akcích organizovaných školou a školní družinou (exkurze, výlety, lyžařský výcvik, ozdravný pobyt, zájezd) poskytne organizátor akce po schválení ředitelkou školy jiným subjektům. Údaje předávají jen konkrétní kontaktní osobě zpracovatele nebo správce.
- 5.5. Seznamy žáků v ostatních případech se nezveřejňují, neposkytují bez vědomého souhlasu zákonných zástupců žáků jiným fyzickým či právnickým osobám nebo orgánům, které neplní funkci orgánu nadřízeného škole nebo nevyplývá-li to ze zákona. Např. seznamy žáků přihlášených k soutěžím a olympiádám.
- 5.6. Seznamy žáků přijatých k plnění povinné školní docházky se zveřejňují pod kódem.
- 5.7. Psychologické, lékařské a jiné průzkumy a testování mezi žáky, jejichž součástí by bylo uvedení osobních údajů žáka, lze provádět jen se souhlasem zákonného zástupce žáka. To se netýká anonymních průzkumů, které však musí souviset se vzdáváním na škole a musí s nimi předem písemně souhlasit ředitelka či zástupkyně ředitelky. To platí zvláště v případě, že výsledky jsou poskytovány mimo školu.
- 5.8. Uzavírá-li škola jakoukoli smlouvu (nájemní smlouvu, smlouvu o dílo, smlouvu o poskytnutí služeb, nepojmenovanou smlouvu apod.), k jejímuž plnění je zapotřebí druhé smluvní straně poskytnout osobní údaje, škola vždy a bezpodmínečně bude trvat na tom, aby ve smlouvě byla druhé smluvní straně uložena povinnost:
 - (i) přijmout všechna bezpečnostní, technická, organizační a jiná opatření s přihlédnutím ke stavu techniky, povaze zpracování, rozsahu zpracování, kontextu zpracování a účelům zpracování k zabránění jakéhokoli narušení poskytnutých osobních údajů,
 - (ii) nezapojit do zpracování žádné další osoby bez předchozího písemného souhlasu školy,
 - (iii) zpracovávat osobní údaje pouze pro plnění smlouvy (vč. předání údajů do třetích zemí a mezinárodním organizacím); výjimkou jsou pouze případy, kdy jsou určité povinnosti uloženy přímo právním předpisem,
 - (iv) zajistit, aby osoby oprávněné zpracovávat osobní údaje u dodavatele byly zavázány k mlčenlivosti nebo aby se na ně vztahovala zákonná povinnost mlčenlivosti,
 - (v) zajistit, že dodavatel bude škole bez zbytečného odkladu nápomocen při plnění povinností školy, zejména povinnosti reagovat na žádosti o výkon

práv subjektů údajů, povinnosti ohlašovat případy porušení zabezpečení osobních údajů dozorovému úřadu dle čl. 33 nařízení, povinnosti oznamovat případy porušení zabezpečení osobních údajů subjektu údajů dle čl. 34 nařízení, povinnosti posoudit vliv na ochranu osobních údajů dle čl. 35 nařízení a povinnosti provádět předchozí konzultace dle čl. 36 nařízení, a že za tímto účelem zajistí nebo přijme vhodná technická a organizační opatření, o kterých ihned informuje školu,

- (vi) po ukončení smlouvy řádně naložit se zpracovávanými osobními údaji, např. že všechny osobní údaje vymaže, nebo je vrátí škole a vymaže existující kopie apod.,
 - (vii) poskytnout škole veškeré informace potřebné k doložení toho, že byly splněny povinnosti stanovené škole právními předpisy,
 - (viii) umožnit kontrolu, audit či inspekci prováděné školou nebo příslušným orgánem dle právních předpisů,
 - (ix) poskytnout bez zbytečného odkladu nebo ve lhůtě, kterou stanoví škola, součinnost potřebnou pro plnění zákonných povinností školy spojených s ochranou osobních údajů, jejich zpracováním,
 - (x) poskytnuté osobní údaje chránit v souladu s právními předpisy.
- 5.9. Zaměstnanci jsou povinni počínat si při předávání osobních údajů třetím subjektům vždy obezřetně a dbát na ochranu osobních údajů. Při předávání údajů třetím osobám v elektronické podobě mohou zaměstnanci školy v případě potřeby využít veřejné úložiště dat pouze po předchozím výslovném schválení ze strany ředitelky školy.
- 5.10. V propagačních materiálech školy, ve výroční zprávě, na školním webu, v aplikacích YouTube či na nástěnkách ve škole, lze s obecným souhlasem zákonných zástupců a od 16 let se souhlasem žáků uveřejňovat výhradně textové či obrazové informace o jejich úspěších (např. u soutěží umístění na předních místech), popř. účasti v soutěži bez uvedení umístění, o zapojení do projektů apod., s uvedením pouze jména, případně ročníku či třídy. Žák nebo zákonný zástupce má právo požadovat bezodkladné zablokování či odstranění informace či fotografie či záznamu týkající se jeho osoby, který zveřejňovat nechce. Platí to i o fotografiích či záznamech žáka bez uvedení jména v rámci obecné dokumentace školních akcí a úspěchů.
- 5.11. Zaměstnanci nesmí uveřejňovat žádné textové či obrazové informace o žácích nebo jiných subjektech údajů, které jim byly zpřístupněny v souvislosti s činností školy, na svých soukromých profilech na sociálních sítích, vlastních webových stránkách nebo webových stránkách třetích osob, veřejných úložištích dat apod.
- 5.12. K osobním údajům mají přístup osoby k tomu oprávněné zákonem nebo na základě zákona. Do jednotlivých dokumentů školy, které obsahují osobní údaje, mohou nahlížet:
- (i) do osobního spisu zaměstnance vedoucí zaměstnanci, kteří jsou zaměstnanci nadřízeni. Právo nahlížet do osobního spisu má orgán inspekce práce, Úřad práce, soud, státní zástupce, příslušný orgán Policie České republiky, Národní bezpečnostní úřad a zpravodajské

služby. Zaměstnanec má právo nahlížet do svého osobního spisu, činit si z něho výpisky a pořizovat si stejnopisy dokladů v něm obsažených, a to na náklady zaměstnavatele (§ 312 zákoníku práce),

- (ii) do údajů žáka ve školní matrice pedagogičtí pracovníci školy (v rozsahu daném pedagogickou funkcí – vedoucí pedagogičtí pracovníci, příslušní třídní učitelé, vyučující příslušné třídy), referentka školy,
- (iii) do údajů o zdravotním stavu žáka, zpráv o vyšetření ve školním poradenském zařízení, lékařských zpráv – pracovníci školního poradenského pracoviště, vedoucí pedagogičtí pracovníci, třídní učitel, v případě školních akcí i zdravotník,
- (iv) do spisu, vedeném ve správním řízení účastníci správního řízení, referentka školy, vedoucí pedagogičtí pracovníci (ředitelka, zástupce ředitelky, vedoucí vychovatelka), osoba, která je zmocněna s úředním spisem pracovat po dobu řízení.

VI. Práva subjektů údajů a jejich uplatnění

6.1. Právo na informace. Subjekt údajů má právo na informace a zaměstnanci jsou povinni poskytnout subjektu údajů ve chvíli, kdy jsou osobní údaje od subjektu údajů získávány, následující informace:

- (i) totožnost a kontaktní údaje školy, jako správce osobních údajů a kontaktní údaje pověřence pro ochranu osobních údajů;
- (ii) účely zpracování, pro které jsou osobní údaje určeny a právní základ pro zpracování, včetně vymezení případných oprávněných zájmů správce nebo třetí strany, pokud tvoří právní základ zpracování;
- (iii) kategorie příjemců dotčených osobních údajů.

6.2. Další poskytované informace. Je-li to nezbytné pro transparentní zpracování osobních údajů (dle příslušného formuláře školy nebo pokynu odpovědné osoby) nebo požádá-li subjekt údajů o další informace o zpracování, poskytne zaměstnanec subjektu údajů i následující informace:

- (i) dobu, po kterou budou osobní údaje uloženy;
- (ii) existenci práva požadovat od správce přístup k osobním údajům týkajícím se subjektu údajů;
- (iii) existenci práva požadovat od správce opravu nebo výmaz osobních údajů týkajících se subjektu údajů nebo omezení jejich zpracování anebo vznést námitku proti tomuto zpracování a existenci práva na přenositelnost, pokud je to případné;
- (iv) existenci práva kdykoli odvolat souhlas, aniž je tím dotčena zákonnost založená na souhlasu uděleném před jeho odvoláním, pokud je to případné;
- (v) existenci práva podat stížnost u dozorového úřadu;
- (vi) skutečnost, zda poskytování osobních údajů je zákonným či smluvním požadavkem, nebo požadavkem, který je nutné uvést do smlouvy, a zda má subjekt údajů povinnost osobní údaje poskytnout, a ohledně možných důsledků neposkytnutí těchto údajů.

- 6.3. Povinnost informovat subjekt. Subjekt údajů bude informován o svých právech a způsobech jejich uplatnění zaměstnancem školy, který údaje pro školu od subjektu údajů shromažďuje, a to v momentě jejich získání. U subjektů údajů-žáků bude tímto zaměstnancem zpravidla třídní učitel při získání údajů od zákonných zástupců např. na třídních schůzkách. U subjektů údajů-zaměstnanců/třetích osob bude tímto zaměstnancem zpravidla při uzavření pracovního poměru/zahájení spolupráce referentka-personalistka, resp. ekonomka školy. Zaměstnanci shromažďující pro školu osobní údaje jsou povinni informovat subjekt, že bližší informace o způsobech uplatnění jejich práv naleznou na webu školy.
- 6.4. Informace na webu školy. Všechny odpovědné osoby dbají o to, aby informace o zpracování poskytované subjektům na webu školy byly vždy správné, aktuální, přesné a úplné. V případě zjištění nesprávných, neaktuálních, nepřesných nebo neúplných informací jsou odpovědné osoby povinny hlásit takové zjištění ředitelce školy.
- 6.5. Další práva subjektů údajů. Zaměstnanci vedle práva subjektu údaje na informace respektují a dbají na ochranu následujících práv subjektu údajů:
- (i) práva na přístup k údajům;
 - (ii) práva na opravu osobních údajů;
 - (iii) práva na výmaz osobních údajů („práva být zapomenut“);
 - (iv) práva na omezení zpracování osobních údajů;
 - (v) práva vznést námitku proti zpracování;
 - (vi) práva nebýt subjektem automatizovaného individuálního rozhodování, včetně profilování;
 - (vii) práva na přenositelnost údajů.
- 6.6. Povinnost informovat ředitelku školy. Zaměstnanci jsou povinni veškeré přijaté žádosti/stížnosti/námítky subjektů údajů, učiněné za účelem uplatnění práv vymezených v tomto článku výše, promptně poskytnout:
- (i) ohledně subjektů údajů – žáků a jejich zákonných zástupců ředitelce školy, a
 - (ii) ohledně subjektů údajů – zaměstnanců a ostatních subjektů ekonomce-personalistce.
- 6.7. Identifikace subjektu údajů. Při přijetí žádosti/stížnosti/námítky subjektů údajů jsou zaměstnanci povinni subjekt údajů dostatečným způsobem identifikovat tak, aby údaje o zpracování či kopie údajů nebyly poskytnuty neoprávněné osobě.
- 6.8. Vyřízení žádosti/stížnosti/námítky. Odpovědné osoby zajistí ve spolupráci s ostatními zaměstnanci, případně s pověřencem na ochranu osobních údajů vyřízení žádosti/stížnosti/námítky subjektu údajů při uplatňování jeho práv, a to bez zbytečného odkladu, nejpozději však do 30 dnů. Tuto lhůtu je možné v případě potřeby a s ohledem na složitost a počet žádostí prodloužit o dalších 60 dnů. Odpovědné osoby jsou povinny o nutnosti prodloužení lhůty bez zbytečného odkladu informovat ředitelku školy a zároveň dát pokyn referentce-personalistce, aby informovala subjekt údajů o jakémkoliv

takovém prodloužení v původní lhůtě 30 dnů od obdržení příslušné žádosti/stížnosti/námítky, vždy spolu s důvody pro tento odklad. Informace budou poskytnuty elektronickou formou a zaevidovány v elektronickém systému spisové služby.

- 6.9. Evidence lhůt. Lhůta pro vyřízení žádostí/stížností/námitek subjektů údajů začíná běžet zaevidováním v elektronickém systému spisové služby. Činnost provádí referentka školy. Zároveň sestavuje přehled žádostí/stížností/námitek a lhůt pro jejich vyřízení. Odpovědné osoby jsou povinny dodržet stanovené lhůty. V případě, kdy je možné prodloužení lhůty, referentka na příkaz odpovědné osoby oznámí subjektům údajů prodloužení lhůty k vyřízení a toto prodloužení zaeviduje. Oznámení o vyřízení žádostí/stížností/námitek subjektů údajů dle pokynů odpovědné osoby provádí referentka školy, včetně zápisu do přehledu žádostí/stížností/námitek subjektů údajů.
- 6.10. Kontrola vyřízení podnětů. Odpovědné osoby – ředitelka školy a referentka-personalistka – jsou povinny provádět periodické kontroly vyřízení podnětů nejméně 1x za pololetí.
- 6.11. Poskytnutí kopie údajů. Škola na žádost subjektu údajů kdykoli poskytne subjektu údajů kopii zpracovávaných osobních údajů a informace k uplatnění jejich práv vymezených v tomto článku výše. Za další kopie je škola oprávněna účtovat poplatek na úhradu administrativních nákladů, a to ve výši 50 Kč za stranu v případě poskytnutí údajů v listinné podobě a ve výši 100 Kč za každých 10 stran poskytnutých údajů v elektronické podobě (sken).

VII. Další povinnosti v souvislosti se zpracováním osobních údajů

- 7.1. Oznámení o opravě, výmazu nebo omezení zpracování osobních údajů. Předává-li škola osobní údaje subjektu údajů na základě zákona či souhlasu subjektu údajů třetím osobám (příjemcům), je povinna oznamovat příjemcům rovněž to, že došlo k opravě předaných osobních údajů nebo k výmazu předaných osobních údajů nebo k omezení zpracování osobních údajů. Oznámení provádí na pokyn odpovědné osoby pověřená osoba, která provádí předávání osobních údajů.
- 7.2. Aktualizace záznamů o činnostech zpracování. Škola alespoň jednou za rok provede zhodnocení postupů při nakládání a zpracování osobních údajů na provozní poradě, z níž učiní stručný záznam. Zjistí-li se, že některé postupy školy jsou zastaralé, zbytečné nebo se neosvědčily, učiní škola bezodkladně nápravu. Zaměstnanci školy jsou povinni poskytnout odpovědným osobám veškerou součinnost nutnou pro aktualizaci záznamů.
- 7.3. Povinnost součinnosti. Všichni zaměstnanci školy jsou povinni při nakládání a zpracování osobních údajů aktivně spolupracovat s odpovědnými zaměstnanci – ekonomkou školy, referentkou-personalistkou, ředitelkou školy a s pověřencem pro ochranu osobních údajů, a respektovat jejich doporučení, s cílem zajistit vysokou úroveň ochrany osobních údajů.
- 7.4. Povinnost mlčenlivosti. Veškerým zaměstnancům se ukládá povinnost mlčenlivosti ohledně osobních údajů zpracovávaných ve škole, ve školní družině a ve školní jídelně a přijatých bezpečnostních opatřeních – uvedené je vhodné především v souvislosti s tím, že dříve byla obecná povinnost

mlčenlivosti zaměstnanců ve vztahu ke zpracování osobních údajů stanovena § 15 zákona zák. č. 101/2000 Sb. o ochraně osobních údajů.

Zaměstnanec je povinen zachovávat mlčenlivost o veškerých skutečnostech, o nichž se dozvěděl při výkonu zaměstnání a které v zájmu zaměstnavatele nelze sdělovat jiným osobám, nezneužívat tyto skutečnosti ve prospěch svůj vlastní nebo někoho jiného a dbát, aby těchto skutečností nemohlo být zneužito třetími osobami. Mlčenlivost o těchto skutečnostech je zaměstnanec povinen zachovávat i po skončení pracovního poměru.

Zaměstnanec byl zaměstnavatelem výslovně upozorněn na to, že porušení povinnosti mlčenlivosti je porušením povinnosti zaměstnance vyplývající mu z právních předpisů vztahujících se k jím vykonávané práci, které může být zaměstnavateli důvodem k rozvázání pracovního poměru, včetně jeho okamžitého zrušení.

VIII. Bezpečnostní opatření

- 8.1. Každý zaměstnanec je povinen počínat si tak, aby jednotlivé kategorie osobních údajů zpracovávané školou nebyly použity k jinému než stanovenému účelu a nebyly sdělovány ani zpřístupněny osobám, které k tomu nejsou oprávněny.
- 8.2. Každý zaměstnanec zpracovává osobní údaje pouze v rozsahu nutném pro plnění své pracovní náplně a údaje nad tento potřebný rozsah nevyhledává a neshromažďuje. Nemá-li dán zákonný důvod či souhlas subjektu údajů, nepředává údaje jiným zaměstnancům, kteří je nepotřebují pro plnění svých pracovních povinností, ani jiným osobám, a to ani ústně. Zvýšenou pozornost ochrany věnuje oprávněný zaměstnanec nakládání se zvláštními kategoriemi osobních údajů týkajících se zdravotního stavu (fyzický i psychický), sociálně ekonomického postavení aj.
- 8.3. Pokud v průběhu vzdělávání žáka nebo v průběhu pracovního poměru u zaměstnance vznikne oprávnění či potřeba zpřístupnit osobní údaje subjektu údajů, popř. i osobní údaje zvláštní kategorie, dalším osobám, pak jim budou tyto informace předány odpovědným zaměstnancem na základě pověření podepsaného ředitelkou školy. Tyto osoby jsou povinny řídit se při nakládání s osobními údaji ustanoveními této Směrnice. Např. v případě pověření funkcí zdravotníka na lyžařském výcviku opravňuje tyto osoby k poskytnutí informací o zdravotním stavu žáků, kteří se lyžařského výcviku účastní, které jim poskytne třídní učitel/ka.
- 8.4. U telefonických hovorů, při kterých jsou sdělovány nebo diskutovány osobní údaje některého ze subjektů údajů, je třeba si předem ověřit totožnost volajícího systémem kontrolních otázek, případně volat zpět volajícímu po ověření telefonního čísla, např. u uvádění údajů o žákovi, zda je telefonní číslo uvedeno v seznamu kontaktů poskytnutých zákonným zástupcem.

Zabezpečení manuálně zpracovávaných dokumentů

- 8.5. Každý zaměstnanec, který zpracovává tištěné dokumenty s osobními údaji, má k dispozici uzamykatelnou skříň včetně klíče. Zaměstnanec po zpracování či manipulaci s dokumenty je povinen je uložit na obvyklém místě skříně a tu uzamknout při odchodu z místnosti. Klíč nosí u sebe, nenechává jej

v kabinetě na (v) nábytku a nezapůjčuje klíč žákům. Druhý klíč je uložen u zástupkyně ředitelky školy.

- 8.6. Dokumenty, které zpracovává více zaměstnanců (třídní výkazy a další materiály ze školní matriky, které obsahují osobní údaje žáků a zákonných zástupců) jsou trvale uloženy v uzamykatelných skříních ve sborovně. Třídním učitelům jsou zapůjčeny na nezbytně dlouhou dobu k provedení zápisů ve sborovně školy. Přístup do skříní má mimo zástupkyně ředitelky, ředitelka, referentka-personalistka.
- 8.7. Dokumenty personální povahy (osobní spisy, mzdová agenda apod.), které obsahují osobní údaje zaměstnanců, jsou trvale uloženy v uzamykatelných skříních v kanceláři referentky-personalistky. Přístup k nim má referentka-personalistka, ředitelka. Zaměstnanci mají právo seznámit se s obsahem svého osobního spisu.
- 8.8. Ostatní provozní dokumenty s osobními údaji – pedagogické deníky, evidence soutěží, evidence pracovní doby pedagogických pracovníků, knihy úrazů žáků a zaměstnanců jsou uloženy v policové skříní ve sborovně, do níž přístup mají oprávněné osoby, kterým byl předán klíč, a tyto osoby byly poučeny o povinnosti uzavírat místnost, jejíž dveře jsou opatřeny dveřní koulí. Ostatní provozní dokumenty s osobními údaji – příkazy k pracovním cestám a záznamy o pracovních cestách jsou uloženy v uzamykatelné skříní u ekonomky školy.
- 8.9. Kniha návštěv je vedena na vrátnici školy a předkládána návštěvám školy. Pověřená pracovnice vrátnice zajistí, aby nebyly návštěvě zobrazeny údaje o předchozích návštěvách, kniha bude při opuštění pracoviště uložena v uzamykatelné skříní.
- 8.10. Jiné dokumenty s osobními údaji zaměstnanci mají zakázáno ukládat do policových schránek ve sborovně.
- 8.11. Dokumenty nelze vynášet ze školy, předávat cizím osobám nebo kopírovat a kopie poskytovat neoprávněným osobám.

Zabezpečení elektronicky zpracovávaných dokumentů

- 8.12. Školní počítačová síť je zabezpečena před neoprávněnými osobami systémem přihlašovacích údajů: jménem a heslem přihlašovaného. Všichni zaměstnanci jsou povinni si zvolit silné heslo (velká písmena, malá písmena, číslice, znaky) a dle potřeby je ve spolupráci se správcem sítě aktualizovat.
- 8.13. Elektronická školní matrika a třídní kniha je vedena v zabezpečeném informačním systému Bakaláři. Do systému mají přístup jednotliví učitelé a další osoby pověřené ředitelkou školy, a to jen na základě jedinečného přihlašovacího jména a hesla a pouze v rámci oprávnění daného funkčním zařazením:
 - (i) každý učitel pouze v rámci svého pracovního úvazku;
 - (ii) speciální pedagog v rámci své pracovní náplně a poskytovaných služeb;
 - (iii) referentka-personalistka, zástupkyně ředitelky, ředitelka a výchovný poradce do celého systému;

- (iv) administrátor - referentka-personalistka, ředitelka, zástupkyně ředitelky mají přístup i do změny nastavení.
- 8.14. Zákonní zástupci žáků a žáci mají zajištěn zabezpečený dálkový přístup výhradně k vlastním údajům o klasifikaci na základě vlastní emailové adresy a hesla, které si sám uživatel zvolí.
- 8.15. Přístupy do školní počítačové sítě a do informačního systému Bakaláři nastavuje učitelům pověřený zaměstnanec školy – ICT koordinátor a to pouze do těch částí systému, odpovídajícímu oprávnění těchto osob (dle pokynů ředitelky a zástupce ředitelky). Nastavuje potřebné zabezpečení dat a školní počítačové sítě.
- 8.16. Ostatní pověření zaměstnanci, kteří mají přístup do jiných konkrétních elektronických systémů (viz příloha č. 5 této směrnice) mají vstup jen na základě jedinečného přihlašovacího jména a hesla.
- 8.17. Při práci s elektronickou evidencí nesmí oprávněné osoby opouštět počítač bez odhlášení se a nesmí nechat nahlížet žádnou jinou neoprávněnou osobu.
- 8.18. Zaměstnanci nesmí sdělovat své přihlašovací údaje do školní počítačové sítě, elektronické školní matriky a třídní knihy ani jiných elektronických systémů školy jiným zaměstnancům, žákům či třetím osobám. Zaměstnanci nesmí mít své přihlašovací údaje zapsané na viditelných místech, která jsou přístupná jiným zaměstnancům nebo návštěvníkům školy, ani na skrytých, ale nezabezpečených místech v blízkosti počítače. V případě potřeby mít přihlašovací údaje písemně poznamenané, musí být takový záznam uchovávan v uzamykatelné skříni/zásuvce, kterou je povinen zaměstnanec vždy při odchodu z místnosti uzamknout. V případě nebezpečí vyzaření přihlašovacích údajů je zaměstnanec povinen je ve spolupráci se správcem sítě změnit.
- 8.19. Elektronické dokumenty s osobními údaji nelze vynášet ze školy, předávat cizím osobám nebo kopírovat a kopie poskytovat neoprávněným osobám. Pokud dojde k vynášení za určitým účelem (pobyt žáků na ozdravném pobytu apod.) pak se souhlasem ředitelky školy na nosičích, které jsou k dispozici na sekretariátě školy. Tato data budou na nosičích po nezbytně nutnou dobu a poté budou vymazána a nosič bude vrácen ředitelce školy.
- 8.20. Nosiče se zálohovanými daty budou uschovány u pověřených zaměstnanců dle účelu zpracování a poté uloženy ve školní spisovně.
- 8.21. Manuálně zpracované dokumenty a elektronické dokumenty na nosičích jsou archivovány dle archivačních a skartačních lhůt ve školní spisovně – uzamykatelná místnost, do níž má přístup referentka-personalistka.

Systemy vzdělávání a testování

- 8.22. Vedení školy zajistí, aby zaměstnanci školy byli podle možností a potřeb školy vzdělávání nebo proškolení o problematice ochrany osobních údajů dle potřeby, nejméně však 1x za dva roky. Zaměstnanci pracující s osobními údaji jsou povinni se školení zúčastnit. Vedení školy bude ověřovat a vyhodnocovat znalosti zaměstnanců. O školeních a testováních budou vyhotovovány záznamy pro účely pravidelného ročního vyhodnocování úrovně

ochrany osobních údajů a efektivitu přijatých bezpečnostních opatření ve škole.

Systém kontrol a reportingu

- 8.23. Odpovědné osoby budou průběžně namátkově kontrolovat, zda zaměstnanci dodržují právní předpisy na úseku ochrany osobních údajů a ustanovení této směrnice.
- 8.24. Odpovědné osoby, zástupkyně ředitelky, ICT koordinátor (správce školní počítačové sítě) jsou povinni provádět průběžné a periodické kontroly, vytvářet a uchovávat o nich záznamy a jejich výsledky vyhodnocovat a reportovat vedení školy a pověřenci na ochranu osobních údajů.
- 8.25. Periodické kontroly
- (i) kontrola zabezpečení manuálně zpracovávaných dokumentů v kabinetech, kancelářích – 2x za pololetí školního roku, vedení školy;
 - (ii) kontrola technického zabezpečení školní počítačové sítě a elektronických systémů – 2x za pololetí, ICT koordinátor a správce školní počítačové sítě; odpovědný za aktualizaci systému je správce školní počítačové sítě;
 - (iii) kontrola dodržování pravidel používání IT – 1x za pololetí školního roku, vedení školy a ICT koordinátor;
 - (iv) kontrola správnosti a aktuálnosti nastavení uživatelských oprávnění v informačních systémech – 1x za pololetí školního roku, vedení školy a ICT koordinátor.

Technická bezpečnostní opatření

- 8.26. Škola poskytne zaměstnancům takové podmínky, aby byla naplněna bezpečnostní opatření.
- 8.27. Umožní uschovat listinné materiály na bezpečném místě – uzamykatelné skříňce pro každého zaměstnance, který nakládá s osobními údaji, zajistí uzamykatelnost místností a provádí důslednou evidenci svěřených klíčů k oprávněnosti vstupu do místností (sborovna, spisovna).
- 8.28. Zajistí dostupnost skartovaček (v hlavní budově na sekretariátu, ve sborovně, v pavilonu VI. v kanceláři školní družiny) na případnou likvidaci jednotlivých dokumentů, u nichž byla naplněna nezbytná doba držení, či byl dokument chybně vystaven.
- 8.29. U všech elektronických systémů používaných ve škole zajistí nastavení vstupu pověřeným zaměstnancům přístupovými údaji se silným heslem.
- 8.30. Zajistí aktuální antivirový program školní počítačové sítě, kvalitní filtr spamu, průběžnou aktualizaci veškerého softwaru (operační systém, kancelářské aplikace, ostatní používané aplikační programy).
- 8.31. Smluvně zajistí bezpečný způsob nakládání a zajištění ochrany osobních údajů externím subjektem.
- 8.32. Provádění důsledné kontroly plnění pravidel a povinností zaměstnanců stanovených touto směrnicí k naplnění bezpečnostních opatření.

IX. Ohlašování a oznamování případů porušení zabezpečení

- 9.1. Obecné zásady. Škola ihned řeší každý bezpečnostní incident týkající se osobních údajů, a to v součinnosti s pověřencem pro ochranu osobních údajů jak je uvedeno dále v této směrnici a v případě, že je pravděpodobné, že incident bude mít za následek vysoké riziko pro práva a svobody fyzických osob, především konkrétního žáka, zaměstnance, zákonného zástupce atd., škola tuto osobu vždy informuje v souladu s touto směrnicí a odpovědná osoba (referentka-personalistka, ředitelka školy) o každém incidentu sepiše záznam. O každém závažném incidentu škola informuje v souladu s touto směrnicí Úřad pro ochranu osobních údajů.
- 9.2. Ohlašování případů porušení odpovědné osobě. Jakékoliv porušení zabezpečení, které vede k náhodnému nebo protiprávnímu zničení, ztrátě, změně nebo neoprávněnému poskytnutí nebo zpřístupnění přenášených, uložených nebo jinak zpracovávaných osobních údajů (dále jen „**porušení zabezpečení**“), jakož i jakékoliv jiné porušení právních předpisů vztahujících se na zpracování a ochraně osobních údajů, nebo porušení této směrnice (dále jen „**jiné porušení**“) jsou zaměstnanci povinni neodkladně ohlásit odpovědné osobě.
- 9.3. Prvotní posouzení povahy porušení. Odpovědná osoba v každém případě posoudí, zda se může jednat o porušení zabezpečení nebo o jiné porušení právních předpisů nebo této směrnice.
- 9.4. Ohlašování případů porušení zabezpečení pověřenci. V případě, kdy se může jednat o porušení zabezpečení, nebo v případě pochybností o povaze porušení, pak:
- v případě, že organizace vystupuje jako správce osobních údajů, oznámí odpovědná osoba takové porušení neprodleně pověřenci na ochranu osobních údajů a vedení školy. Pověřenec vyhodnotí, zda se jedná o porušení zabezpečení a zda takové porušení pravděpodobně představuje rizika pro práva subjektů údajů a sdělí odpovědné osobě a vedení školy své stanovisko ohledně navrhovaných způsobů řešení, nutnosti ohlásit takové porušení úřadu a nutnosti oznámit takové porušení subjektům údajů. Pokud je to nutné, ředitelka školy provede ohlášení úřadu nejpozději do 72 hodin od zjištění porušení zabezpečení a následně provede i případné oznámení vůči subjektům, pokud je to případné, a to způsobem a dle doporučení pověřence.
 - v případě, že škola vystupuje jako zpracovatel, oznámí odpovědná osoba takové porušení neprodleně pověřenci na ochranu osobních údajů, vedení školy a příslušnému správci;
- 9.5. Ohlašování jiných případů porušení ředitelce školy. V případě jiných porušení (u kterých se zřejmě nejedná o porušení zabezpečení) oznámí odpovědná osoba takové jiné porušení bez zbytečného odkladu ředitelce školy, jelikož i taková porušení mohou představovat porušení povinností zaměstnanců vyplývajících z právních předpisů vztahujících se k jimi vykonávané práci.
- 9.6. Ohlašování pověřenci ve výjimečných případech. Ve výjimečných případech, kdy dojde k pravděpodobně závažnému porušení zabezpečení, jehož řešení

nesnese odkladu, a odpovědná osoba ani její zástupce nejsou na pracovišti přítomni, je oprávněn obrátit se na pověřence a provést ohlášení případu porušení zabezpečení každý zaměstnanec bez provedení prvotního posouzení odpovědnou osobou.

- 9.7. Záznamy o porušení. Odpovědná osoba (ekonomka školy, referentka-personalistka, ředitelka školy) je povinna vést o všech učiněných ohlášeních, jakož i o všech jinak zjištěných porušeních (ať již se jedná o porušení zabezpečení a jiné porušení) písemné záznamy, které je povinna alespoň jednou za dva měsíce předkládat pověřenci a v případě ekonomky a referentky-personalistky i ředitelce školy.

X. Doba zpracování a likvidace osobních údajů

10.1. Doba zpracování a zásady likvidace osobních údajů. Doba zpracování, archivace a lhůty pro likvidaci listinných a elektronických dokumentů obsahujících osobní údaje vyplývající z právních předpisů se řídí platným Spisovým a skartačním plánem a Skartačním řádem školy schváleným Archivem města Ostravy.

10.2. Trvalý skartační souhlas. Škola vlastní platný trvalý skartační souhlas vydaný Archivem města Ostravy dne 17. října 2017 na stanovený okruh dokumentů. Skartační řízení je provedeno po schválení ředitelkou školy a po té je skartace provedena příslušným zaměstnancem školy. Skartace je prováděna na určených místech nebo oslovenou společností, která zajišťuje likvidaci.

XI. Závěrečná ustanovení

- a) Kontrolou provádění ustanovení této směrnice je statutárním orgánem školy pověřen zaměstnanec: Mgr. Hana Kazimířská
- b) O kontrolách provádí písemné záznamy
- c) Uložení směrnice v archivu školy se řídí Spisovým a skartačním řádem školy.
- d) Směrnice nabývá platnosti dnem : 23.5.2018
- e) Směrnice nabývá účinnosti dnem : 25.5.2018

V Ostravě-Porubě dne 24.5.2018

Mgr. Hana Kazimířská
ředitelka školy